



# fiom notizie

A cura **FIOM CGIL Basilicata** Via Bertazzoni, 100 -Potenza - tel 0971 301111 301227 Fax 0971 35110  
e-mail [fiam.basilicata@gmail.com](mailto:fiam.basilicata@gmail.com) [www.basilicata.fiom.cgil.it](http://www.basilicata.fiom.cgil.it) anno XIII Novembre 2011 cicl in proprio

## **LA FIAT-SATA ESCE DA CONFINDUSTRIA E AI LAVORATORI VIENE NEGATA L'ASSEMBLEA**

Lavoratrici e lavoratori sono ormai **sette mesi** che non si tiene un'assemblea nello stabilimento SATA (sono rimaste più di sei ore!), l'ultima si è svolta su richiesta dalla Fiom per discutere dell'Ergo-uas.

Ancora una volta di fronte alla richiesta legittima avanzata dai delegati Fiom, **dopo sette mesi di silenzio**, di discutere del rinnovo del contratto dei metalmeccanici e di ciò che sta avvenendo e che avverrà nel gruppo FIAT e nello stabilimento SATA, **le altre OO. SS. hanno ritenuto di impedire l'assemblea forzando anche su alcuni loro Rsu che avevano accettato di condividere la nostra richiesta.**

### ***Cosa sta avvenendo in Fiat?***

Nel mese di novembre sarebbe previsto l'incontro per la verifica dell'Ergo-uas che ha peggiorato ulteriormente le condizioni di lavoro con l'aumento delle saturazioni e la modifica delle pause, senza aver dato in maniera trasparente la possibilità ai lavoratori e agli Rsu di verificare e apportare miglioramenti, fino alla prevista cancellazione dei 10 minuti di pausa da Gennaio 2012.

Negli ultimi mesi continua ad aumentare la **Cassa Integrazione** con una perdita salariale per i lavoratori e la mancata maturazione dei ratei.

Dal 1° gennaio 2012 la Fiat ha annunciato l'uscita da Confindustria e, di fatto, la non applicazione del CCNL dei Metalmeccanici che potrà essere sostituito con il Contratto di I livello sottoscritto a Pomigliano che porterebbe alla definitiva cancellazione dei diritti conquistati nel mondo del lavoro, attraverso il peggioramento delle condizioni di lavoro (ritmi, turni, straordinari, provvedimenti disciplinari...) **fino alla totale subalternità del lavoratore all'impresa con i contratti individuali.**

Con l'approvazione nella Finanziaria dell'**Art. 8** si sta preparando il terreno per la cancellazione definitiva dello **Statuto dei Diritti dei Lavoratori (L. 300 del 70) compreso il diritto di sciopero.**

### ***Di fronte a tutto ciò è legittimo discutere con i lavoratori attraverso l'Assemblea?***

Alla FIOM-CGIL ed ai delegati Fiom appare oltre che legittimo, una cosa normale e di rispetto dei lavoratori, che sono i diretti interessati, poter discutere ed elaborare le proposte per modificare e migliorare le condizioni di vita e di lavoro contro le scelte unilaterali della Fiat.

Per queste ragioni la FIOM ritiene necessario aprire un tavolo di confronto anche Istituzionale per:

- discutere del Piano Industriale Fiat per lo stabilimento SATA - **che coinvolga tutto l'INDOTTO** - e conoscere i reali investimenti e i modelli da produrre;
- riconoscere sull'Ergo-uas, come anche sostenuto da studi scientifici e medici, l'aumento del fattore di riposo sui tempi di lavoro, il mantenimento dei 40 minuti di pausa e la reale possibilità di verifica delle postazioni da parte dei lavoratori e di tutti gli Rsu;
- mantenimento del CCNL e degli Accordi in essere per lo stabilimento SATA e dell'Indotto, che hanno consentito la produzione di più di 5 milioni di vetture e possono consentire il raggiungimento di oltre 400 mila vetture all'anno con l'aumento dell'occupazione (come evidenziato nelle proposte della Fiom attraverso l'Osservatorio);
- riconoscimento della democrazia sindacale attraverso il voto dei lavoratori e un modello di relazioni sindacali basato su regole certe che garantiscano un rapporto paritario tra le parti (senza discriminazioni).

Per queste ragioni è necessario da parte di tutti i lavoratori rivendicare **il diritto di partecipazione** alle scelte che interesseranno il proprio futuro ed impedire l'eliminazione finale della dignità e dei diritti del lavoro e la sua mercificazione.

***IL LAVORO NON E' UNA MERCE.***